

職 務 経 歴 書

株式会社田代コンサルティング 代表取締役
社会保険労務士 田代事務所 所長

田代 英治

〒105-0004

東京都港区新橋2-16-1ニュー新橋ビル708 - B - 3

電話：03-5157-5027

FAX：020-4666-8269

携帯：090-9686-0125

E-mail：etashiro@withe.ne.jp

1961年8月生まれ 福岡県直方市出身
1980年3月 広島大学附属福山高校卒業
1985年3月 神戸大学経営学部卒業
1985年4月 川崎汽船株式会社入社

1985年4月～1988年12月 (3年9ヶ月)

所属／港湾事業部

業務内容／港湾施設の管理運営業務

1989年1月～1992年12月 (4年)

所属／輸入部北米課

業務内容／北米から日本向け輸入貨物の集荷営業（法人荷主への訪問営業）

1993年1月～1997年12月 (5年)

所属／人事部人事課

業務内容／・新卒採用計画の企画・立案・実施における主担当

- ・ 社内研修、教育制度の企画・立案・実施における主担当
- ・ 海外駐在員規定の管理・運用等
- ・ 社内労務管理の主担当（主に労働組合との折衝業務）
- ・ 社内人事制度改訂における副担当（課長を補佐）
- ・ 新人事考課制度の企画・立案・実施における副担当（主に労働組合との折衝）
- ・ 人事情報システム（パソコンによる）導入における主担当
- ・ 契約社員制度（1997年4月スタート）の企画・立案・実施、特に契約社

員就業規則の作成、採用計画等を担当

1998年1月～2001年6月 (3年6ヶ月)

所属／コンテナ船事業部運航課

業務内容／コンテナ船における極東地域の運航管理業務

2001年7月～2005年5月 (3年11ヶ月)

所属／人事部人事課

業務内容／・退職金・年金制度改革責任者として、ポイント制退職金への移行を企画立案

- ・ 新人事制度の運用ルールの確立（労働組合との折衝、社内説明会実施等）
- ・ セクシュアルハラスメント防止対策立案実施
- ・ 社内教育研修体系の抜本的改革
- ・ 社内メンタルヘルス総合予防対策推進者として、EAP の導入・管理職研修の実施。
- ・ 衛生管理者として従業員健康管理業務を推進。
- ・ 障害者雇用の企画・立案・実施（新卒・嘱託採用。法定雇用率達成）
- ・ その他人事労務関連業務を担当

保有資格

(人事労務系)

社会保険労務士 1997年試験合格、同年12月勤務登録。2005年6月開業登録。

DCプランナー1級 2004年試験合格、商工会議所DCプランナーとして登録。

衛生管理者 1996年第二種試験合格、登録。

ビジネスキャリア制度人事分野中級・労務分野中級 1995年～1996年試験合格。

(それ以外)

行政書士 1997年試験合格、未登録

宅地建物取扱主任者 2001年試験合格、未登録

管理業務主任者 2001年試験合格、未登録

以上